



兰州理工大学技术工程学院

COLLEGE OF TECHNOLOGY AND ENGINEERING, LUT

2018届毕业生就业质量 年度报告



二〇一九年一月

目 录

一、2018 年毕业生基本情况	1
(一) 毕业生规模和结构	1
1. 2018 年毕业生基本情况。	1
2. 2018 年毕业生性别结构	1
3. 2018 年毕业生生源结构	2
(二) 2018 年毕业生就业率	2
1. 毕业生的总体就业情况	2
2. 2018 年毕业生分专业就业率	2
(三) 2018 年毕业生就业状况分析	4
1. 2018 年毕业生就业去向分布	4
2. 2018 年毕业生就业行业分布	4
3. 2018 年毕业生就业状况数据分析	5
4. 2018 年毕业生就业满意度调查	7
二、就业工作主要措施	7
1. 加强机构建设, 促进就业工作发展	7
2. 加强服务意识, 提高就业工作实效	7
3. 加强就业指导, 提升就业队伍水平	8
4. 加强市场开拓, 促进校企合作开展	8
5. 加强精准帮扶, 促进特殊群体毕业生就业	10
三、对教育教学工作的反馈	11

2018年，兰州理工大学技术工程学院毕业生就业、创业工作以国家和省委、省政府对高校毕业生就业创业工作重要精神为指引，以毕业生充分就业为目标，贯彻和落实各项高校毕业生就业创业政策，坚持以市场为导向，强化就业观教育和就业指导，不断拓展就业渠道，服务于学生和用人单位，努力构建全覆盖、全过程、全方位的毕业生就业指导服务体系，实现了高质量、高效率的就业教育管理服务目标，有力促进广大毕业生提升素质、增强能力、提升就业核心竞争力，努力实现毕业生充分就业。根据国家教育部文件要求和甘肃省教育厅相关文件精神，结合学院2018年毕业生就业工作开展实际情况和效果，形成2018年毕业生就业质量年度报告。

一、2018年毕业生基本情况

（一）毕业生规模和结构

1. 2018年毕业生基本情况

学院2018届毕业生共2187人。其中男生1794人，女生393人。

2. 2018年毕业生性别结构

2018年毕业生中男生1794人，女生393人。学院是以机械、电气、土木、材料、化工等工科专业为主，兼备理学、文学、管理类专业，选择理工科的男生较多。

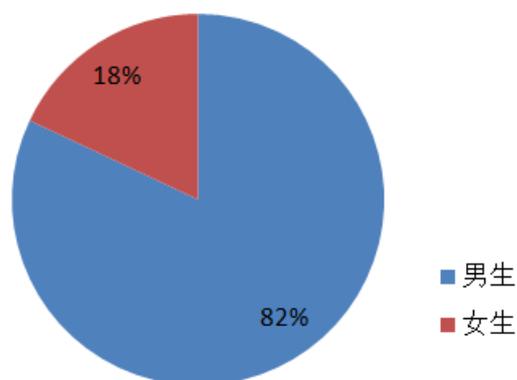


图1 2018年毕业生男女比例分布

3. 2018 年毕业生生源结构

2018 年毕业生中甘肃省生源 1942 人，外省生源 245 人。学院在甘肃招生计划较多，甘肃地区生源占总数的 88%，其他地区生源占总数的 12%。

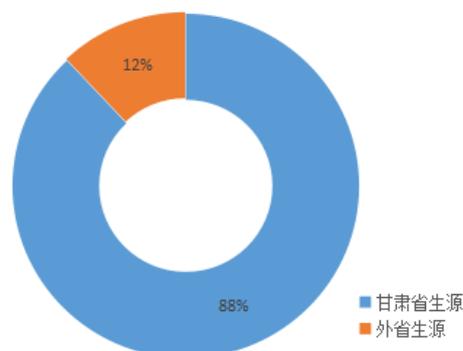


图 2 2018 年毕业生生源地分布

(二) 2018 年毕业生就业率

1. 毕业生的总体就业情况

就业：学院 2018 年毕业生与用人单位签订就业协议共计 2002 人。

主要就业单位有甘肃省建设投资（控股）集团、八冶建设集团、兰州兰石集团有限公司、大唐甘肃发电有限公司、甘肃电投张掖发电有限责任公司、张掖大弓农化有限公司、国电电力酒泉发电有限公司、中铁、中交、中建等各个工程局、新疆建设兵团各师的企事业单位等。

升学：有 24 名本科毕业生考取硕士研究生，录取院校为兰州理工大学

西南科技大学、天津工业大学、昆明理工大学、华东交通大学、西安科技大学、武汉科技大学、西北师范大学、兰州财经大学、武汉理工大学、沈阳工业大学等高校。

2. 2018 年毕业生分专业就业率

2018 年，学院不断深化教学改革，强化教学管理，狠抓教学质量，注重学生实践能力和创新能力的培养，构建了具有自身特色的人才培养方案。学院坚持以市场为导向，强化就业观教育和就业指导，不断拓展就业渠道，服务于学生和用人单位，根据 2018 届毕业生跟踪调查统计结果，已就业毕业生为 2026 人，截止 12 月 15 日，学院就业率为 92.64%。

表1 2018年毕业生分专业就业情况统计表

系别	专业	毕业人数	就业人数	升学	就业率
机电工程系	机械设计制造及其自动化	250	233	3	94.40%
	汽车服务工程	51	48	0	94.12%
	能源与动力工程	120	113	3	96.67%
合计		421	394	6	95.01%
电气与信息工程系	电气工程及其自动化	279	253	2	91.40%
	计算机科学与技术	42	34	0	80.95%
	自动化	70	59	0	84.29%
	电子信息工程	44	43	0	97.73%
	物联网工程	49	43	0	87.76%
合计		484	432	2	89.67%
土木工程系	土木工程	316	289	3	92.41%
	道路桥梁与渡河工程	83	82	0	98.80%
	工程管理	84	81	1	97.62%
	测绘工程	85	82	0	96.47%
	给水排水工程	40	38	0	95.00%
	水利水电工程	59	54	2	94.92%
合计		667	626	6	94.75%
材料与化工工程系	材料成型与控制工程	105	99	1	95.24%
	金属材料工程	29	29	0	100.00%
	冶金工程	56	53	1	96.43%
	食品质量与安全	46	43	2	97.83%
	食品科学与工程	51	49	0	96.08%
	过程装备与控制工程	67	64	0	95.52%
	化学工程与工艺	46	45	1	100.00%
合计		400	382	5	96.75%
经济管理与外国语系	英语	28	19	1	71.43%
	市场营销	55	43	0	78.18%
	财务管理	132	106	4	83.33%
合计		215	168	5	80.47%
总计		2187	2002	24	92.64%

（三）2018 年毕业生就业状况分析

1. 2018 年毕业生就业去向分布

在对毕业生所在单位性质的调查中，41.07%的毕业生在国有企业，10.79%的毕业生在事业单位（含政府机关）45.92%的毕业生在私（民）营企业，2.04%的毕业生在外资企业。

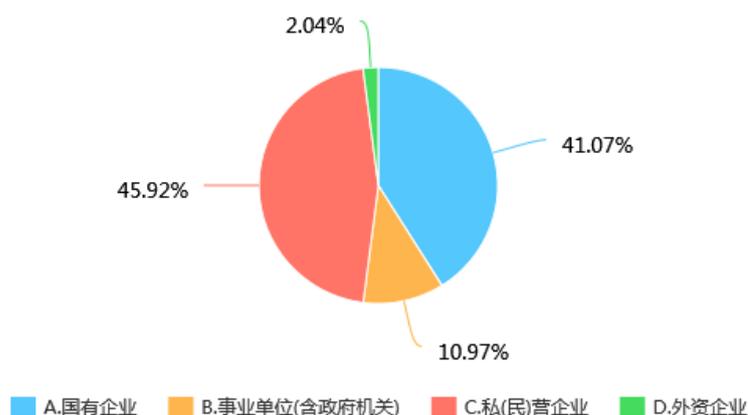


图 3 2018 年毕业生就业去向分布

在工作单位是否在家庭所在地附近选项中，26.87%的毕业生选择工作地点在家庭所在地附近，73.13%的毕业生选择不考虑家庭地址对就业的影响。

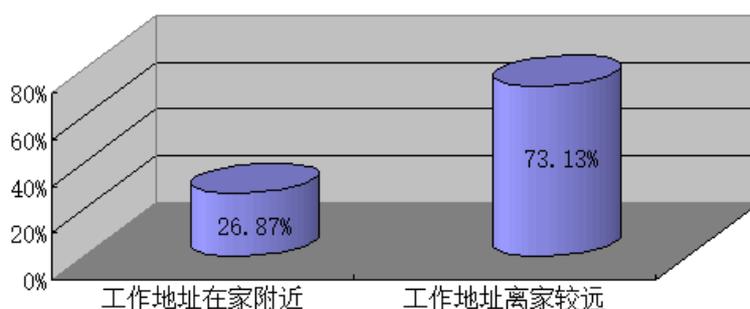


图 4 2018 年毕业生就业所在地选择

2. 2018 年毕业生就业行业分布

在对 2018 年毕业生就业单位所属行业调查中，11.7%的毕业生在政府机构，3.56%的毕业生在农、林、牧行业，2.54%的毕业生在医药卫生领域，23.16%的毕业生在建筑建材行业，6.11%的毕业生在冶金矿产行业，6.11%的毕业生在石油化

工领域, 7.12%的毕业生在水利水电行业, 5.85%的毕业生在交通运输行业, 16.54%的毕业生在信息产业领域, 17.3%的毕业生在机械机电领域。

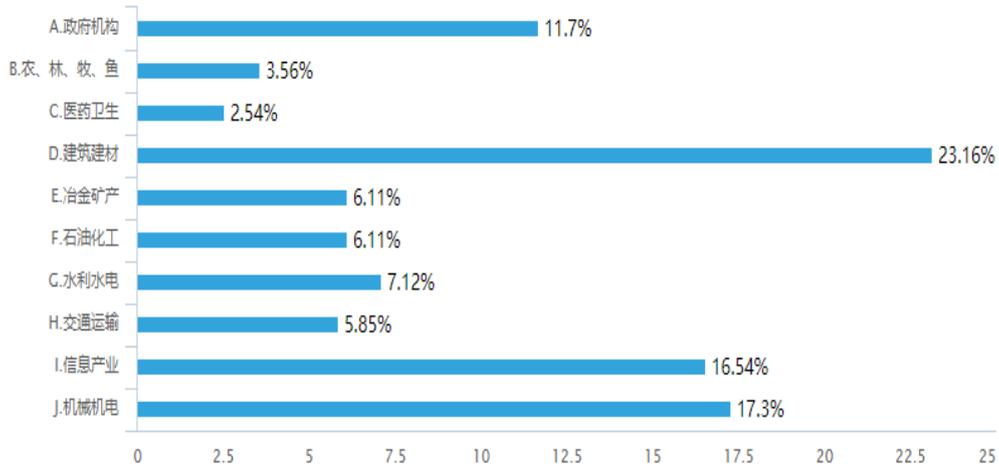


图 5 2018 年毕业生就业行业分布

3. 2018 年毕业生就业状况数据分析

① 就业基本情况及求职经历调查结果和分析

对毕业生协议签订的时间的调查中, 74.3%的毕业生在毕业前签订了就业协议书, 18.58%的毕业生在毕业后 3 个月内签订劳动合同, 7.12%的毕业生在毕业后半年内签订劳动合同。

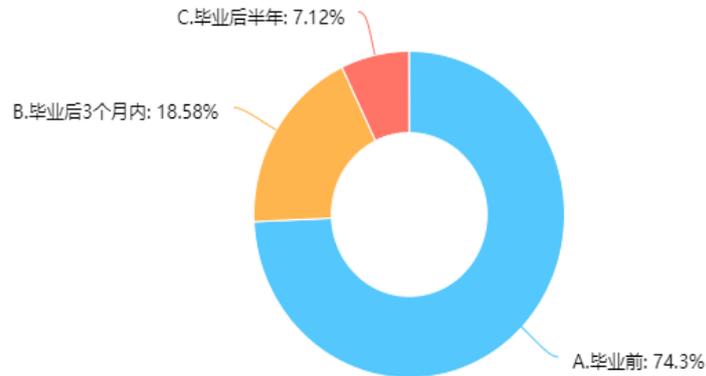
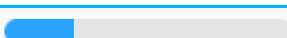
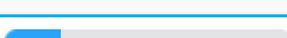


图 6 2018 年毕业生协议签订的时间

对毕业生进行职业决策时, 主要考虑的因素选项中, 36.99%的毕业生考虑企业知名度, 78.83%的毕业生考虑企业的薪金待遇, 86.48%的毕业生考虑的是个人的发展空间, 仅有 37.24%的毕业生考虑专业是否对口, 63.78%的毕业生考虑工作地点, 20.41%的毕业生则是根据家长意见进行职业决策。

表 2 2018 年毕业生职业决策的因素分布表

企业知名度	 36.99%
薪金待遇	 78.83%
个人发展空间	 86.48%
是否经常加班	 24.23%
专业对口	 37.24%
工作地点	 63.78%
家长意见	 20.41%

②毕业生就业专业对口率

在对目前工作与所学专业是否对口选项中，64.33%的毕业生专业对口，35.67%的毕业生专业不对口。

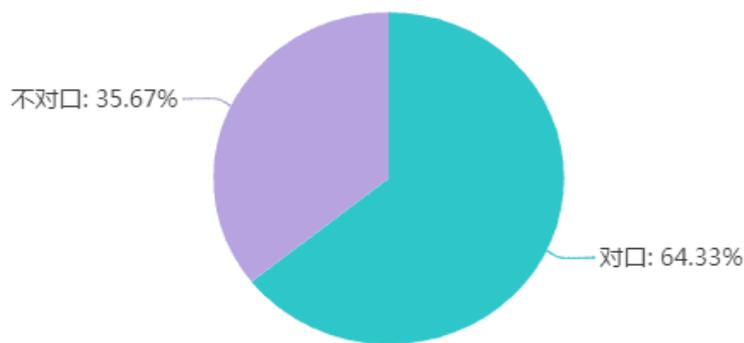


图 7 2018 年毕业生专业对口分布

③毕业生毕业半年后薪资待遇

在对毕业生目前的实际月薪调查中，33.33%的毕业生在 3000-4000 元。

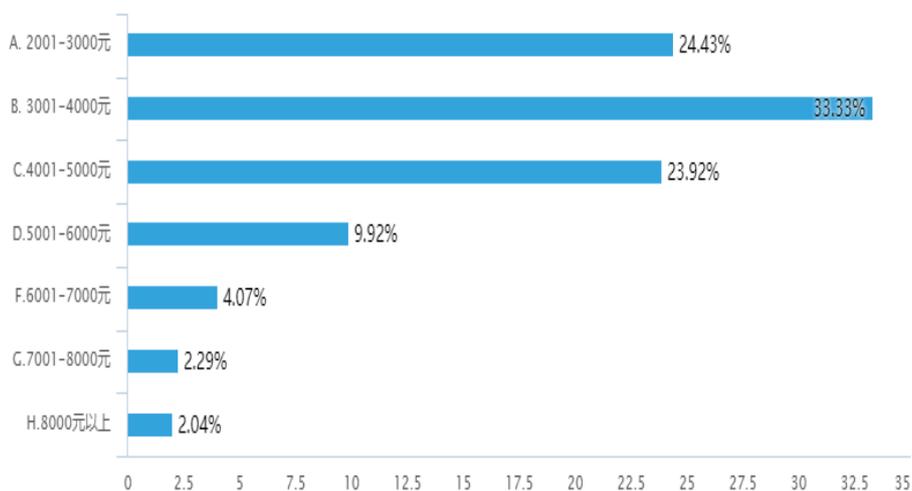


图 8 2018 年毕业生薪资待遇

4. 2018 年毕业生就业满意度调查

在对目前工作的满意程度调查中,34%的毕业生非常满意,64%的毕业生满意。

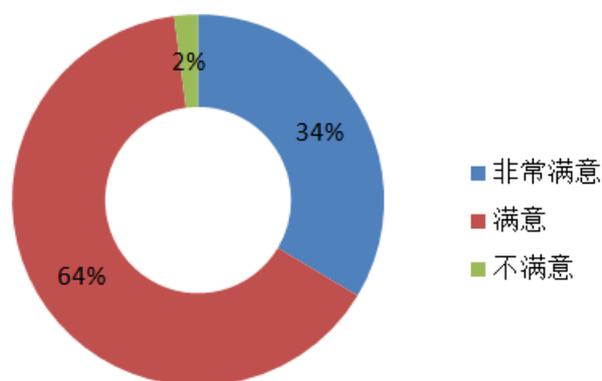


图9 2018年毕业生就业满意度调查

二、就业工作主要措施

1. 加强机构建设，促进就业工作发展

学院从全局角度规划就业工作，实行就业工作“一把手”工程，印发《关于做好兰州理工大学技术工程学院2018届毕业生就业工作的通知》成立以院长为组长，书记、副院长为副组长，职能部门负责人为成员的毕业生就业工作领导小组；各系成立由系主任任组长，学生工作办公室主任、辅导员与学生干部为成员的就业工作小组。建立健全“院系两级管理，以系为主，全员参与”的就业工作体制，就业工作实行机构、人员、经费、场地、服务“五到位”。

2018年4月，向教育厅申报《甘肃省高校大学生就业创业能力提升项目申请书》《创新创业中心建设项目可行性研究报告》，7月组织召开学院创新创业中心建设项目评审会，专家组一致同意项目立项，获批专项资金55万元，建议细化方案组织实施。

2. 加强服务意识，提高就业工作实效

进一步加强就业创业信息化建设，就业工作实现了信息化管理，为毕业生提供了更优质的网络服务，在微信公众平台、就业信息网站发布就业信息1981条/次。

进一步加强就业服务意识，建立毕业生就业意向调查问卷、未就业摸底、毕业生跟踪反馈、就业咨询、寒暑假值班和就业手续办理等服务制度，印发《关于做好兰州理工大学技术工程学院大学生就业意向调查问卷的通知》《就业困难毕业生就业帮扶制度》《关于开展 2018 届毕业生就业服务咨询活动的通知》等相关文件，整理统计数据，做到毕业生辅导员掌握每位毕业生情况，为用人单位和毕业生提供便捷、优质服务。

2018 年 4 月，新疆自治区和田地委组织部组织安排南疆公务员选调工作，协助组织报名、面谈，报名参加 13 人，经过面谈后录取 4 人。

3. 加强就业指导，提升就业队伍水平

进一步加强就业创业队伍建设，提高就业工作队伍专业素养，提升就业指导水平，特邀请“北森生涯教育科技有限公司”的导师在 11 月 16 日举办兰州理工大学技术工程学院就业指导与职业规划教学“TTT2”培训班，历时 3 天，共 4 所院校的 50 名老师参训（其中我院 30 人），并获得资格证书。通过培训，参训教师学习前沿的职业发展教育理论，提升了自身职业规划专业化素质，并为提供高质量的毕业生就业指导工作奠定了基础。

联合晶科能源有限公司举办“晶科能源杯”校园模拟招聘大赛。

联合甘肃省人力资源行业协会、西北人才网，邀请中国大学生就业创业平台青年才俊寻访计划办公室副主任张赓，举办主题为“如何成为名企优先选择的青年人才”的“名企直通车”高校职业生涯指导讲座。

邀请兰州市人力资源和社会保障局就业训练中心教务科副科长黄赟，举办题为“就业，你准备好了吗？”有关高校就业政策、就业形势与就业态度的指导讲座。

4. 加强市场开拓，促进校企合作开展

进一步加强就业市场开拓，学院为进一步提高学生就业质量，加大就业市场开拓力度，协同各系走访武威、金昌、张掖、酒泉、嘉峪关、白银等地，深入甘肃第一建设集团有限责任公司、甘肃第九建设集团有限责任公司、八冶建设集团、甘肃电投张掖发电有限责任公司、张掖大弓农化有限公司、张掖市人力资源市场、国电电力酒泉发电有限公司、大禹节水、中材科技（酒泉）风电叶片有限公司、

酒泉市人社局、酒钢天成彩铝有限公司、嘉峪关市人社局等用人单位开展就业专题调研走访，加强与用人单位的联系与合作。

学院领导带队赴广东、江苏、浙江等地走访企业和当地人社局（人才交流服务中心）。走访了佛山市人力资源公共服务中心、海信（容声）冰箱有限公司、中地君豪建筑工程有限公司、中南铝车轮制造有限公司等，期间应邀，参加了广州黄埔开发区举办的“2018年校企合作洽谈会”。参观了昆山巨林科教实业有限公司，并签订了“校企联合基地建设协议暨揭牌仪式”，对接回访了苏州吴江区人力资源管理服务中心和太湖新城人社局。在常州看望、参观了校友创办的企业，与校友们进行了亲切的交流座谈，校友们在各自的工作岗位上辛勤工作，施展才华，创造业绩。走访调研了浙江湖州市人社局、长兴开发区、吴兴区、德清县等县（区）人力资源管理服务中心和当地的部分企业。

进一步加强与用人单位的联系，邀请省内外 454 家企业到学院现场招聘，为毕业生提供就业岗位 6161 个。邀请省外人社局、企业来我院组团招聘 5 场，包括湖州市人社局招聘团、广州黄埔开发区人社局招聘团、苏州吴江区人社局招聘团、福建三明市人社局招聘团、新疆建设兵团招聘团。与甘肃省人社厅联合举办“第六届全国大中城市招聘高校毕业生双选会”，共 205 家单位来我院进行校企合作接洽、企业宣讲与招聘，提供就业岗位 3458 个。

进一步加强校企合作、政校合作，与佛山市人力资源公共服务中心、湖州市人社局、淮安经济技术开发区劳动就业管理中心和鹏鼎控股集团开展高校毕业生人才引进和校企对接合作。在甘肃省人力资源市场与浙江宁波市人社局、福建厦门市人社局、江苏常熟市人社局开展校地对接活动。

表 3 2018 年签订就业基地协议书一览表

序号	单位名称	时间
1	佛山市人力资源公共服务中心	2018.4
2	张掖市大弓农化有限公司	2018.4
3	国电电力酒泉发电有限公司	2018.4
4	晶科能源有限公司	2018.6
5	华夏易能投资（浙江）有限公司	2018.6
6	中铁三局集团第六工程有限公司	2018.6

7	清谷田园食品有限公司	2018.7
8	青岛博海建设集团有限公司	2018.8
9	广州庆城金属工业有限公司	2018.8
10	厦门市人才服务中心	2018.8
11	上海棒约翰餐饮管理有限公司	2018.11
12	海信容声（广东）冰箱有限公司	2018.11
13	江苏远洋数据股份有限公司	2018.11
14	安徽汇通金融数据服务有限公司	2018.11
15	和君纵达数据科技有限公司	2018.11
16	正大集团甘肃区兰州正大有限公司	2018.11
17	甘肃金鹰钢结构工程有限责任公司	2018.12

5. 加强精准帮扶，促进特殊群体毕业生就业

一是对“特殊”就业群体加强了指导与服务，建立各系“一生一策”就业帮扶制度，针对建档立卡学生、家庭困难学生、就业困难学生、残疾毕业生以及需要帮扶的特殊学生设立数据库，开展精准帮扶工作，利用学院就业基地、平台推荐就业。通过召开毕业生就业动员大会，大力宣传贯彻毕业生就业创业的方针政策，大力倡导毕业生自主创业、自谋职业。通过问卷调查、与择业存在困难的毕业生进行针对性谈话及帮扶、对未签约毕业生逐一摸底等方式，了解毕业生思想动态。

二是与择业存在困难的毕业生进行针对性谈话及帮扶、对未签约毕业生逐一摸底等方式进行动员，配合省人社厅落实好求职创业补贴等政策。根据相关文件精神，面向我院城乡低保补贴家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭、残疾或获得国家助学贷款毕业生，收取 681 名毕业生的申请求职补贴材料，经省人社厅审核，共有 679 人符合申请要求，其中城乡低保补贴家庭毕业生 20 人、建档立卡贫困家庭毕业生 62 人、办理国家助学贷款毕业生 573 人、残疾人家庭和残疾毕业生 24 人。

三、对教育教学工作的反馈

问卷调查数据显示，专业课程、教学实践环节、毕业设计或毕业论文、专业实习以及担任毕业生干部经历等内容对毕业生就业帮助较大。

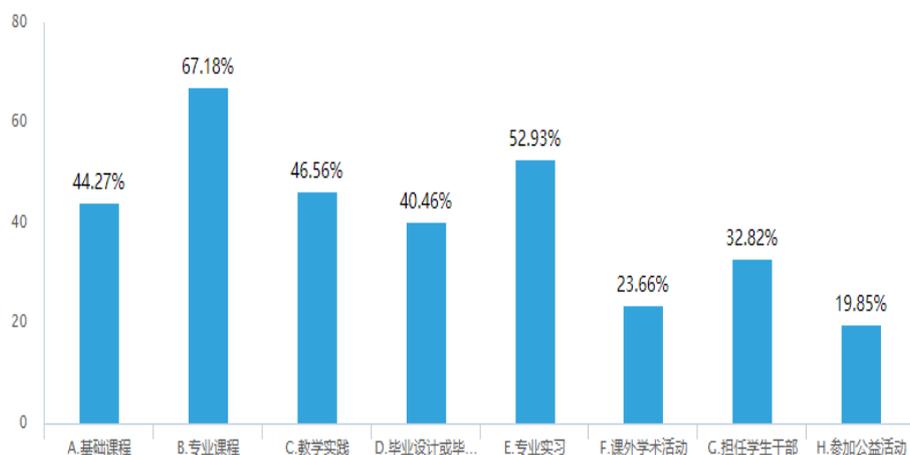


图 10 2018 年对毕业生就业能力培养

在开设的课程适应工作和社会的实际需求评价和实践教学资源（含设备设施）能够满足培养实践应用能力的需要评价的选项中，超过 90% 的学生认为学院教学实践方面的内容和资源能够满足工作的实际需要，为进一步开展教学工作提供了有力依据。

表 4 2018 年毕业生开设课程与实践教学资源的需求评价

题目\选项	完全符合	基本符合	不符合
开设的课程适应工作和社会的实际需求	55.61%	41.32%	3.06%
实践教学资源（含设备设施）能够满足培养实践应用能力的需要	58.16%	39.28%	2.55%
理论教学合理有效严谨，使学生掌握实践应用及终身发展所需基本理论知识	62.5%	35.46%	2.04%
教务管理对学生的支持与服务、效率较高	61.99%	35.97%	2.04%
学生管理对学生的支持与服务、效率较高	62.25%	34.95%	2.81%

“就业是最大的民生”，党的十九大报告提出“提高就业质量和人民收入水平。促进高校毕业生等青年群体多渠道就业创业。继续坚持把高校毕业生就业创业摆在重要位置，大力实施就业促进、创业引领和基层成长计划。”按照教育部要求全面贯彻落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，努力实现高校毕业生更高质量和更充分就业

学院将严格贯彻落实教育部 2018 年就业创业视频会议精神和《甘肃省人民政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施意见》文件精神，以不断提高就业服务意识和毕业生就业质量为目的，促进学生充分就业，为服务地方经济社会发展做出积极的贡献。



毕业生就业指导服务中心地址：技术工程学院综合服务楼507

毕业生就业指导服务中心电话：0931-2889441 2866180

电子邮箱：jsgcxyjy@lutcte.cn

网址：www.lutcte.cn